

## PRESS RELEASE

2020年12月22日  
株式会社 池田模範堂

### 【働き方改革】 時間単位年休制度をテスト導入 および 育児・介護短時間勤務の勤務パターン増を正式導入 ～仕事との両立をサポートする制度をさらに拡充～

当社はこのたび、仕事と生活の調和を図りたいとの思いから、社員からの要望が多かった年次有給休暇の時間単位取得制度（以下：時間単位年休制度）をテスト導入（※1）いたしました。

制度を導入することにより、育児、介護、通院、趣味などでの活用が見込まれ、社員の仕事や生活がさらに充実していくものと考えております。

これからも当社は、様々な支援を通して社員の働きやすい環境作りを行ってまいります。

（※1） 業務への影響を確認するため、まずは1年間のテスト導入という形をとっております。

#### ➤ 当社の時間単位年休制度（テスト運用）

- ・対象者 : 全社員
- ・取得可能日数 : 年間1日分（8時間）
- ・取得単位 : 1時間単位
- ・テスト期間 : 2020年12月1日～2021年11月30日

#### ➤ 育児・介護短時間勤務の勤務パターン増を正式導入

テスト運用として、2020年4月1日から1年間の予定で運用してまいりましたが、2020年12月1日より、正式導入することで決定いたしました。

業務への影響は少なからずありましたが、早期に社員が安心して働くことのできる環境を整えたいとの思いから、正式導入を前倒しいたしました。

《参考》 短時間勤務パターン（育児・介護共通）

[ 2020年3月 ]

1) 8時30分～16時30分
2) 9時30分～16時30分
3) 9時30分～17時30分



[ 2020年12月～ ]

1) 8時30分～16時30分
2) 8時30分～17時00分
3) 9時00分～16時30分
4) 9時00分～17時00分
5) 9時00分～17時30分
6) 9時30分～16時30分
7) 9時30分～17時00分
8) 9時30分～17時30分

➤ 参考 当社 HP 2020 年 7 月 13 日

社員に寄り添った育児・介護制度へ ～仕事との両立をサポートする制度を拡充～

<https://www.ikedamohando.co.jp/pdf/20200807.pdf>

➤ 参考 当社の過去 3 年間データ

	2017 年度	2018 年度	2019 年度
月平均所定外労働時間	7.5 時間	6.5 時間	5.0 時間
有給休暇の平均取得日数(取得率)	12.6 日(70.7%)	12.3 日(67.5%)	13.0 日(71.8%)
育児休業取得者数	10 名	4 名	7 名

＜本件のお問い合わせ先＞  
株池田模範堂 総務グループ 山岸 / 柿田  
電話：076-472-1133（本社代表）  
FAX：076-472-0092  
本社：富山県中新川郡上市町神田 16 番地  
URL：<https://www.ikedamohando.co.jp/>

肌を治すチカラ  
**MUHI**